Naam:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competentie** | **Rubrics samenwerken** *Het in interactie met anderen kunnen realiseren van een gezamenlijk product of resultaat*  | **Score**  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Initiatief nemen bij groepsactiviteiten    | Ik neem duidelijk initiatief.   | Ik neem meestal initiatief, maar heb soms wat aansturing nodig.  | Ik heb vaak aansturing nodig voordat ik initiatief neem.  | Ik doe alleen maar iets als een ander het vraagt.  |   |
|   |   |   |   |   |   |
| Verschillende rollen vervullen bij groepswerk  - voorzitter - notulant - organisator - uitvoerder  | Ik kan alle rollen en taken die bij groepswerk horen goed uitvoeren.   | Ik kan een beperkt aantal rollen en taken van groepswerk goed uitvoeren.  | Ik kan een beperkt aantal rollen en taken die bij groepswerk horen uitvoeren. Dit lukt soms wel en soms niet.  | Ik kan maar één taak of rol die bij groepswerk hoort uitvoeren. Dit lukt soms wel en soms niet.  |   |
|   |   |   |   |   |   |
| Verantwoordelijk-heid nemen voor het groepsresultaat   | Ik voel me zeer verant-woordelijk voor het resultaat van de groep en lever daaraan mijn bijdrage.  | Ik voel me vaak verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Ik lever hieraan mijn bijdrage.  | Ik voel me pas verantwoordelijk voor het resultaat van de groep als ik daarop word aangesproken.   | Ik voel me niet verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Ik reageer negatief als ik op mijn verantwoordelijkheid word aangesproken.  |   |
|   |   |   |   |   |   |
| Feedback geven aan anderen  | Ik geef zodanige feedback aan anderen dat zij hierdoor een stap verder kunnen komen.  | Ik geef regelmatig feedback aan anderen.  | Ik vind het vaak moeilijk om feedback aan anderen te geven.  | Ik heb weinig oog voor wat anderen doen.  |   |
|   |   |   |   |   |   |
| Omgaan met feedback van anderen   | Ik pas mijn gedrag of werk aan als ik feedback krijg. Ik betrek het niet op mezelf als persoon.  | Ik pas regelmatig mijn gedrag of werk aan als ik feedback krijg. Ik voel me soms als persoon aangesproken.  | Ik pas mijn gedrag of werk soms aan als ik feedback krijg. Ik voel me vaak als persoon aangesproken.  | Ik pas zelden mijn gedrag of werk aan als ik feedback krijg. Ik word boos of onverschillig.  |   |
|   |   |   |   |   |   |