Naam:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competentie** | **Rubrics samenwerken**  *Het in interactie met anderen kunnen realiseren van een gezamenlijk product of resultaat* | **Score** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Initiatief nemen bij groepsactiviteiten | Ik neem duidelijk initiatief. | Ik neem meestal initiatief, maar heb soms wat aansturing nodig. | Ik heb vaak aansturing nodig voordat ik initiatief neem. | Ik doe alleen maar iets als een ander het vraagt. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Verschillende rollen vervullen bij groepswerk    - voorzitter  - notulant  - organisator  - uitvoerder | Ik kan alle rollen en taken die bij groepswerk horen goed uitvoeren. | Ik kan een beperkt aantal rollen en taken van groepswerk goed uitvoeren. | Ik kan een beperkt aantal rollen en taken die bij groepswerk horen uitvoeren. Dit lukt soms wel en soms niet. | Ik kan maar één taak of rol die bij groepswerk hoort uitvoeren. Dit lukt soms wel en soms niet. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Verantwoordelijk-heid nemen voor het groepsresultaat | Ik voel me zeer verant-woordelijk voor het resultaat van de groep en lever daaraan mijn bijdrage. | Ik voel me vaak verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Ik lever hieraan mijn bijdrage. | Ik voel me pas verantwoordelijk voor het resultaat van de groep als ik daarop word aangesproken. | Ik voel me niet verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Ik reageer negatief als ik op mijn verantwoordelijkheid word aangesproken. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Feedback geven aan anderen | Ik geef zodanige feedback aan anderen dat zij hierdoor een stap verder kunnen komen. | Ik geef regelmatig feedback aan anderen. | Ik vind het vaak moeilijk om feedback aan anderen te geven. | Ik heb weinig oog voor wat anderen doen. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Omgaan met feedback van anderen | Ik pas mijn gedrag of werk aan als ik feedback krijg. Ik betrek het niet op mezelf als persoon. | Ik pas regelmatig mijn gedrag of werk aan als ik feedback krijg. Ik voel me soms als persoon aangesproken. | Ik pas mijn gedrag of werk soms aan als ik feedback krijg. Ik voel me vaak als persoon aangesproken. | Ik pas zelden mijn gedrag of werk aan als ik feedback krijg. Ik word boos of onverschillig. |  |
|  |  |  |  |  |  |